

Ansvarlighedspolitik

1. Indledning og formål

Danske Bank-koncernen ("Danske Bank") ønsker at blive anerkendt som den mest betroede finansielle partner, og som en finansiell partner, der lever op til sine kerneværdier. En af kerneværdierne er at handle med integritet samtidig med, at vi skaber langsigtet værdi for vores interessenter. Danske Bank bidrager til finansiell stabilitet ved at drive forretning på et rentabelt og bæredygtigt grundlag. Vi vil drive vores forretning på ansvarlig og gennemsigtig vis og anvende vores kompetencer til gavn for de samfund, som vi er en del af.

2. Omfang og anvendelse

Vores ansvarlighedspolitik ("politikken") fastlægger Danske Banks tilgang til og principper for vores arbejde med ansvarlighed og gennemsigtighed.

2.1 Målgruppe

Denne politik gælder for alle Danske Banks ansatte.

Det er hver enkelt leders opgave at sikre, at dennes ansatte kender til og følger politikken inden for den enkelte leders ansvarsområder.

3. Formål og prioriteringer

Denne politik består af en række overordnede formål og principper, som integreres i den daglige beslutningsproces. Vores tilgang til ansvarlighed er at integrere den i vores kerneaktiviteter på blandt andet følgende områder:

- *Bidrag til samfundet*

Vi vil med vores serviceydelser og via fornyelse af den finansielle infrastruktur bidrage til vækst og velstand i samfundet. Vi vil drive vores forretning på ansvarlig og gennemsigtig vis og anvende vores kompetencer til gavn for de samfund, som vi er en del af, for eksempel gennem uddannelse, frivilligt arbejde og støtte til vækstinitiativer.

- *Ansvarlige kundeforhold*

Vi vil opbygge ansvarlige kundeforhold ved at tilbyde rådgivning med en høj grad af integritet, nem adgang til finansielle produkter og serviceydelser, ansvarlige investeringer og kreditgivning samt en høj grad af datasikkerhed.

I forbindelse med investeringer er miljø, sociale forhold og god selskabsledelse (ESG-principperne) en del af vores investeringsaktiviteter, og hvor det er påkrævet, udøver vi aktivt ejerskab. Derudover investerer vi med respekt for række internationalt anerkendte principper for menneskerettigheder, arbejdstagerrettigheder, miljø og antikorrupsion, og vi bestræber os på at minimere eventuelle negative påvirkninger fra vores investeringsaktiviteter.

Vi vil sikre, at lån og kreditter bevilges på grundlag af en professionel kreditvurdering, og vi sikrer os, at kunderne til fulde forstår konsekvenserne af at optage lån. Som led i vores långivningsproces inddrager vi kunderne i vores overvejelser omkring miljø, sociale forhold og god selskabsledelse.

- *Ansvarlig arbejdsgiver*
Vi vil være en ansvarlig arbejdsgiver ved at leve op til vores kerneværdier, have fokus på uddannelse og udvikling, omfavne diversitet og kulturelle forskelle og ved at opretholde et sundt og sikkert arbejdsmiljø. Vores medarbejdere skal føle sig værdsatte, være engagerede og velkvalificerede, og samtidig have et sundt arbejdsmiljø.
- *Miljøvenligt fodaftryk*
Vi vil sikre os solide miljømæssige resultater ved at arbejde systematisk med at begrænse de negative miljøpåvirkninger fra vores forretningsaktiviteter. Vi vil minimere vores miljøpåvirkning og reducere vores CO₂-udledning blandt andet ved at arbejde med vores miljøledelsessystem, der er etableret i henhold til principper fra ISO 14001. Derudover ønsker vi at inkorporere miljømæssige aspekter i udvalgte produkter for at styrke både de forretningsmæssige resultater og vores indsats for miljøet.
- *Ansvarlige leverandørforhold*
Vi vil sikre, at vi handler med leverandører, der driver forretning på en ansvarlig måde. Vi har derfor vedtaget retningslinjer for miljøpåvirkning, sociale forhold og forretningsetik, hvor fokus er på påvirkninger og risici. Vi har en konstruktiv tilgang til vores leverandører og tilstræber et samarbejde, der er baseret på dialog og ønsket om forbedringer, og vi forventer, at vores leverandører har samme tilgang.

Endvidere arbejder vi med strategiske initiativer, der skal øge den finansielle tryghed i samfundet, gøre folk i stand til at træffe fornuftige finansielle beslutninger, sikre en ansvarlig overgang til fremtidige finansielle serviceydelser og gøre produkter og serviceydelser mere tilgængelige.

4. Governance

Bestyrelsen orienteres årligt om bankens arbejde med ansvarlighed af direktionen og har det overordnede ansvar for politikken. Direktionen har ansvaret for, at strategien for ansvarlighed fastlægges og implementeres og har til dette formål nedsat et Business Integrity Board. Business Integrity Board har den administrerende direktør som formand og består derudover af cheferne for forretningsenhederne og cheferne for stabsfunktionerne. Business Integrity Board fremsætter formelle anbefalinger til strategien for ansvarlighed og overvåger implementeringen af beslutninger og processer.

Det er de forretningsenheders og stabsfunktioners ansvar at sikre, at strategien for ansvarlighed implementeres i forretningen. Danske Banks Corporate Responsibility-afdeling understøtter implementeringen og er ansvarlig for koordinering på tværs af koncernen samt for implementering af udvalgte initiativer og rapportering om fremskridt.

5. Rapportering

Danske Bank offentliggør hvert år en Corporate Responsibility-rapport, hvori der redegøres for arbejdet med ansvarlighed og de opnåede resultater. Rapporten påtegnes af en uafhængig tredjepart.

6. Internationale forpligtelser

Danske Bank anerkender vigtigheden af at støtte og deltage i internationale initiativer, som hjælper virksomheder med at drive forretning på en mere ansvarlig måde. Danske Bank støtter:

- FN's Global Compact
- OECD's Retningslinjer for Multinationale Virksomheder
- FN's Vejledende Principper for Erhvervslivet og Menneskerettigheder
- FN's Principper for Ansvarlige Investeringer (PRI)
- FN's Globale Program for Bæredygtighed inden for Finansverdenen (UNEPFI)